

2018（平成30）年度

西南女学院大学 看護キャリア支援センター

認定看護管理者教育課程

ファーストレベル

募 集 要 項



西南女学院大学 看護キャリア支援センター 認定看護管理者教育課程ファーストレベル

ファーストレベル教育とは、日本看護協会認定看護管理者規程第4章第9条に定められた認定看護管理者の教育課程の一課程である。

◇ 教育理念

西南女学院大学の建学の精神である「感恩奉仕」に基づき、社会の変化と看護ニーズの多様化に応えるために、質の高い看護を実践できる看護管理者を育成し、保健医療福祉の向上に貢献することを使命とする。

◇ 教育目的

1. 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。
2. 看護を提供するための組織化並びにその運営の責任の一端を担うために必要な知識・技術・態度を習得する。
3. 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析する能力を高める。

◇ 教育目標

1. 管理の原理、原則を理解し管理者としての役割を理解する。
2. 自己の看護観を深め、看護専門職としての自律性を確立する。
3. 看護管理過程を展開する上での条件となる保健医療福祉サービス提供の構造を理解する。
4. サービスの基本的概念を理解し、看護職として対象となる人々の権利を尊重し、安全を保障しながら、より質の高い看護サービスを提供するための方法を学ぶ。
5. 提供したサービスの評価を行うための知識、技術を習得する。
6. 組織の目的を達成するために必要となる行動が取れるよう組織集団の基本概念や集団の力動的諸機能を学ぶ。
7. チームリーダーとしての役割を自覚し、柔軟に行動できる自己の能力拡大をはかる。
8. 情報の概念を理解し、看護管理に活用できる。

1 募集人員

ファーストレベル 80名

2 教育期間

2018（平成30）年 6月16日（土）～ 12月15日（土）

* 主に土・祝祭日に開講

3 教育内容（別紙P6参照）

* 時間割は、現在講師調整中のため受講決定通知時にお知らせします

4 開催場所

西南女学院大学

5 受講資格

次の1)～3)のすべてに該当する者。

- 1) 日本国の看護師免許を有する者。
- 2) 看護師免許を取得後、実務経験が通算5年以上ある者。
- 3) 管理的業務に関心があり、管理的業務に従事することを期待されている者。

6 応募手続き

1) 受付期間

2018（平成30）年 4月2日（月）～ 4月17日（火）必着
出願書類は、簡易書留で郵送してください。郵送のみの受付となります。

2) 出願書類

それぞれの必要書類をまとめて、角型2号封筒（240×332mm）で出願してください。
なお、様式は本学ホームページからダウンロードできます。

様式の出力はA4用紙をお願いします。

（URL：<http://www.seinan-jo.ac.jp/univers/>）

(1) 受講申込書（様式1）

(2) 看護師免許証の写し

（A4サイズに縮小、裏面記載があれば両面コピーすること）

(3) 課題レポート（様式2）

テーマ：「ファーストレベル受講の動機」

字数：800字程度

(4) 返信用封筒

450円切手を貼付した角型2号封筒（240×332mm）に郵便番号、住所、氏名を記入のうえ、提出書類と共に同封してください。

※ 収入印紙が貼付されていることがあります。再度切手をご確認ください。

3) 提出先

〒803-0835

福岡県北九州市小倉北区井堀一丁目3番5号
西南女学院大学看護キャリア支援センター
認定看護管理者教育課程 ファーストレベル宛
朱書きで「受講申込書在中」と明記してください。

7 選考方法

下記の書面審査の結果をもって選考します。

1) 前提

- (1) 申込期間内の提出である
- (2) 提出書類に不備がない

2) 選考基準：原則として、下記の要件を総合的に判定する

- (1) 職位
- (2) 管理的業務経験年数
- (3) 看護師免許取得後の実務経験年数
- (4) 課題レポートの評価
 - ・提出された課題レポートは、以下の評価基準に沿って評価します。
 - 評価の視点を参考にお書きください。

項目	評価の視点
I. 課題の理解	1. レポート課題の意図を理解している
II. 論述能力	1. 論旨が一貫している
	2. 段落の構成が的確である
	3. 適切な言葉・表現を用い文章が明確、平易でわかりやすい
	4. 誤字、脱字など表記に誤りがない

8 受講者決定

2018（平成30）年 5月中旬に受講決定の可否結果を本人宛に発送します。

9 受講費用

受講決定通知の際に、受講手続きについての詳細をご案内いたします。

受講料	120,960円
審査・証書料	10,800円
合計	131,760円

*納付金は、一括前納とします。

一旦納めた納付金は原則として返還いたしませんのでご了承ください。

*教育訓練給付制度の利用ができます。

10 修了要件

- 1) 「特別講義」を除く各教科目の所定時間数の4/5以上の出席があること
- 2) 「特別講義」を除く各教科目のレポートの合格
レポートはA～D（A：80点以上、B：79～70点、C：69～60点、D：59点以下）の4段階で評価しC以上であること

1.1 修了判定

認定看護管理者教育運営委員会で修了要件に基づき審議し、修了を判定する。

1.2 修了証・履修証明書の交付

修了要件を満たし、修了を認められた者には修了証を交付します。

また、本課程は職業実践力育成プログラム（BP）として文部科学大臣が認定したプログラムであり、さらに学校教育法第105条に基づく履修証明プログラムでもあるため、その修了者に対しては履修証明書を交付します。



**Brush up Program
for professional**

「職業実践力育成プログラム」(BP) とは

職業実践力育成プログラムとは、プログラムの受講を通じて社会人の職業に必要な能力の向上を図る機会の拡大を目的として、大学等における社会人や企業等のニーズに応じた実践的・専門的なプログラムを「職業実践力育成プログラム」(BP)として文部科学大臣が認定するものです。これにより、1. 社会人の学び直す選択肢の可視化、2. 大学等におけるプログラムの魅力向上、3. 企業等の理解増進を図り、厚生労働省の教育訓練給付金制度とも連携し、社会人の学び直しが推進されています。

1.3 教育訓練給付制度（専門実践教育訓練）について

「職業実践力育成プログラム」(BP)と連携した厚生労働省が行っている雇用保険の一般被保険者または一般被保険者であった者が対象教育訓練を修了した場合、受講料の一部に相当する額が支給される制度です。本課程は、2017年度4月より、厚生労働省大臣により専門的・実践的な教育訓練機関と指定されました。

この制度の概要及び受給資格の確認等手続きに関しては、下記 URL または最寄りの公共職業安定所でご確認ください。

※受給申請は申請者本人による公共職業安定所への提出が原則です。本課程で受給希望者を取りまとめて申請する等の代理提出は行いません。

URL : http://www.kyufu.mhlw.go.jp/kensaku/T_M_kensaku

https://www.hellowork.go.jp/dbps_data/material/localhost/doc/senmonjissen.pdf

(リーフレット)

1.4 個人情報の取り扱いについて

西南女学院大学は、個人情報の重要性を認識し、責任をもって個人情報の保護を行っております。皆さまよりいただいた個人情報は、適切に管理し、提供者本人に通知することなく第三者へ開示することはありません。

認定看護管理者教育課程に出願されるにあたり、出願書類にご記入いただいた出願者の氏名、職務経験及びその他の個人情報につきましては、受講者の選抜及び受講者の手続きに使用させていただきます。また、受講を許可された受講生のみ、教務関係および支援関係に使用します。これらの目的を超えて個人情報を取り扱うことはありません。

1 5 ハラスメント相談窓口について

西南女学院大学認定看護管理者教育課程では、ハラスメントの発生を防止すると共にハラスメントに起因する問題が生じた場合、適切に対応するための措置を定めています。(西南女学院大学 キャンパス・ハラスメントの防止及び対策に関する規定、キャンパス・ハラスメント防止・対策委員会規程及びキャンパス・ハラスメント調査委員会規程に準じる)

ハラスメントが発生した場合、あるいはハラスメントに関する相談がある場合は、西南女学院大学保健福祉学部看護学科所属の相談員(2名常駐)にご相談ください。できる限り迅速かつ適切に対応いたします。

1 6 その他の注意事項

本学キャンパス内は禁煙です。

1 7 アクセス (交通案内)

◆ JR・バス利用

小倉駅南口下車：西鉄バス「小倉駅バスセンター4番のりば」から
25・27・28番系統乗車(清水経由約30分)

南小倉駅下車：西鉄バス「南小倉駅前」から
25・27・28番系統乗車(清水経由約10分)

戸畑駅南口下車：西鉄バス「戸畑駅」から
25・27・28・73・82番系統乗車(一枝経由約20分)
いずれも「西南女学院下」下車

◆ タクシー利用

小倉駅・戸畑駅ともに本学まで約20分、南小倉駅は約10分

*正門からの車両進入は禁止しております。

乗降には本学中門(ロータリー前)もしくは西門をご指定ください。

◆ 自家用車での学内乗り入れはできません。

近隣の有料駐車場をご利用ください。

*有料駐車場の所在地等の質問には回答できませんので、ご了承ください。

1 8 問い合わせ先

西南女学院大学看護キャリア支援センター 認定看護管理者教育課程事務局

T E L : 0 9 3 - 5 8 3 - 5 0 0 9

E-mail : firstlevel@seinan-jo.ac.jp

◇ 教育内容 【ファーストレベル教育課程】

教科	時間 単位	教科のねらい	単元	時間数	
				講義	演習
看護管理概論	15 (1)	1. 看護管理に必要な知識体系を学び、看護管理への活用を理解する。	1) 看護管理の概要 (歴史・定義・過程)	6	
		2. 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察する。	2) 組織の成り立ち、システム論 3) 看護管理者の役割 4) 労務管理の基礎知識	6 1.5 1.5	
小 計				15	
看護専門職論	30 (2)	1. 拡大・変化する看護専門職の機能と活動範囲を予測し、看護実践の改善に向け考察する。	1) 看護専門職の役割と機能	6	
		2. 看護職の自律性と責務を理解する。	2) 看護専門職としてのキャリア開発	3	
		3. 看護に関連する法律や制度の変化を捉え、看護管理の視点で変化の意義や適応を理解する。	3) 看護教育制度 4) 看護実践における倫理 5) 看護の社会的責務と法的根拠	3 6 6	6
小 計				24	6
ヘルスケアシステム論	15 (1)	1. ヘルスケアシステムの構造と現状、保健医療福祉制度を理解する。	1) わが国におけるヘルスケアシステムの構造	6	
		2. 保健医療福祉制度の変化が看護管理に与える影響を理解する	2) 保健医療福祉の動向 3) 行政の役割	6 3	
小 計				15	
看護サービス提供論	30 (2)	1. 看護サービスの基本的概念を理解する	1) 看護サービスの概要	3	
		2. 看護サービスの対象となる人々の権利を尊重した、看護サービスの提供課程を理解する	2) 論理的思考	6	
		3. 安全を保障しながらより質の高い看護サービスを提供する方法を理解する	3) 安全管理	6	
		4. 看護サービス提供上の問題を論理的に解決する思考を学ぶ	4) 質の評価 5) 演習	6	9
小 計				21	9
人材育成論	18 (1)	1. 人材育成のための基本的な概念を理解する。	1) 人材育成の基礎知識	6	
		2. 現場（看護単位）における後輩育成や指導方法を理解する	2) 人材育成の方法 3) 演習	6 3	(3)
小 計				12	3 (3)
グループマネジメント	30 (2)	1. 組織集団の基本概念、集団の力動的諸機能を理解する。	1) グループマネジメントの基礎理論	12	
		2. 看護チームにおけるリーダーの役割、医療チームにおける看護の役割を理解し、連携・協働のあり方を学ぶ。	2) 看護チームのマネジメント	6	
		3. 組織目的の達成に向けてメンバーが行動を取れるように諸理論の活用を考察する。	3) チーム医療と連携 4) 演習	6 6	6
小 計				24	6
看護情報論	15 (1)	1. 情報の概念と特徴を理解し、倫理的な取り扱いを学ぶ。	1) 医療・看護情報の概要	9	
		2. 患者ケアに役立ち、看護の質改善に資する情報管理のあり方を学ぶ。	2) 看護実践に活かす情報管理 3) 看護情報の倫理的側面と対応	6	
小 計				15	
合計時間 153 時間				126	27
特別講義	9	1. テーマに沿ったレポートを記述することができるように基礎を学ぶ	研究の基本	(6)	
		2 討議法について体験的に学び現場で活用する意義と効果について考える	ディベート		(3)
総合計時間 162 時間				132	30