

2020年度

西南女学院大学 看護キャリア支援センター

認定看護管理者教育課程

ファーストレベル

募 集 要 項



西南女学院大学 看護キャリア支援センター 認定看護管理者教育課程ファーストレベル

ファーストレベル教育とは、日本看護協会認定看護管理者規程第4章第9条に定められた認定看護管理者の教育課程の一課程である。

◇ 教育理念

西南女学院大学の建学の精神である「感恩奉仕」に基づき、社会の変化と看護ニーズの多様化に応えるために、質の高い看護を実践できる看護管理者を育成し、保健医療福祉の向上に貢献することを使命とする。

◇ 教育目的

看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。

◇ 到達目標

1. ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。
2. 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。
3. 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。

1 募集人員

ファーストレベル 80名

2 教育期間

2020年 5月16日(土)～9月15日(火)

* 主に土・祝祭日に開講

講義期間は 5月16日(土)～8月21日(金)

3 教育内容 (P7～p8 参照)

* 教育日程は、現在講師調整中のため受講決定通知時にお知らせします。

4 開催場所

西南女学院大学

5 受講資格

次の1)～3)のすべてに該当する者。

- 1) 日本国の看護師免許を有する者。
- 2) 看護師免許を取得後、実務経験が通算5年以上ある者。
- 3) 管理的業務に関心がある者。

6 応募手続き

1) 受付期間

2020年 3月 2日(月)～3月 16日(月) 必着

出願書類は、簡易書留で郵送してください。郵送のみの受付となります。

2) 出願書類

それぞれの必要書類をまとめて、角型2号封筒(240×332mm)で出願してください。
なお、様式は本学ホームページからダウンロードできます。

様式の出力はA4用紙をお願いします。

(URL : <http://www.seinan-jo.ac.jp/univers/>)

(1) 受講申込書(様式1)

(2) 看護師免許証の写し

(A4サイズに縮小、裏面記載があれば両面コピーすること)

(3) 課題レポート(様式2)

テーマ:「自己の立場から自部署が抱えている看護管理上の課題についてあなたの考えを述べなさい。それを解決するために何を学び、どのように実践していこうと考えているのかを具体的に述べてください。」

字数:800～1000字

(4) 返信用封筒

460 円切手を貼付した角型 2 号封筒（240×332mm）に郵便番号、住所、氏名を記入のうえ、提出書類と共に二つ折りにして同封してください。

3) 提出先

〒803-0835

福岡県北九州市小倉北区井堀一丁目 3 番 5 号
西南女学院大学看護キャリア支援センター
認定看護管理者教育課程 ファーストレベル宛
朱書きで「受講申込書在中」と明記してください。

7 選考方法

下記の書面審査の結果をもって選考します。

1) 前提

- (1) 申込期間内の提出である
- (2) 提出書類に不備がない
- (3) 実務経験年数

2) 選考基準：原則として、下記の要件を総合的に判定する

- (1) 課題レポートの評価（評価の視点）
- (2) 職位
- (3) 管理的業務経験年数

項目	評価の視点
I.課題の理解	1. 看護管理を学習したいという動機が明確である
	2. 自己が置かれている立場で抱えている看護管理上の課題が明確である
II.考察力・思考力	1. 課題について客観的に説明されている
	2. 課題を解決するために必要な知識や技術をどのように習得しようとしているのか具体的に述べられている
III.論述能力	1. 論旨が一貫している
	2. 段落の構成が的確である
	3. 適切な言葉・表現を用い文章が明確で、分かりやすい
	4. 誤字、脱字など表記に誤りがない
	5. 800～1000 字にまとめられている

8 受講者決定

2020 年 4 月中旬に受講決定の可否結果を本人宛に発送します。

9 受講費用

受講決定通知の際に、受講手続きについての詳細をご案内いたします。

受講料	127,440 円
審査・証書料	12,960 円
合計	140,400 円

*納付金は、一括前納とします。

一旦納めた納付金は原則として返還いたしませんのでご了承ください。

1 0 修了要件

- 1) 「特別講義」を除く各教科目の所定時間数の 4/5 以上の出席があること
- 2) 「特別講義」を除く各教科目のレポートの合格
レポートは A~D (A : 80 点以上、B : 79~70 点、C : 69~60 点、D : 59 点以下) の 4 段階で評価し C 以上であること

1 1 修了判定

認定看護管理者教育運営委員会で修了要件に基づき審議し、修了を判定する。

1 2 修了証・履修証明書の交付

修了要件を満たし、修了を認められた者には修了証を交付します。

本課程は職業実践力育成プログラム (BP) として文部科学大臣が認定したプログラムであり、さらに学校教育法第 105 条および 164 条に基づく履修証明プログラムであるため、修了者に対しては履修証明書を交付します。



**Brush up Program
for professional**

「職業実践力育成プログラム」(BP) とは

職業実践力育成プログラムとは、プログラムの受講を通じて社会人の職業に必要な能力の向上を図る機会の拡大を目的として、大学等における社会人や企業等のニーズに応じた実践的・専門的なプログラムを「職業実践力育成プログラム」(BP) として文部科学大臣が認定するものです。これにより、1. 社会人の学び直す選択肢の可視化、2. 大学等におけるプログラムの魅力向上、3. 企業等の理解増進を図り、厚生労働省の教育訓練給付金制度とも連携し、社会人の学び直しが推進されています。

1 3 個人情報の取り扱いについて

西南女学院大学は、個人情報の重要性を認識し、責任をもって個人情報の保護を行っております。皆さまよりいただいた個人情報は、適切に管理し、提供者本人に通知することなく第三者へ開示することはありません。

認定看護管理者教育課程に出願されるにあたり、出願書類にご記入いただいた出願者の氏名、職務経験及びその他の個人情報につきましては、受講者の選抜及び受講者の手続きに使用させていただきます。また、受講を許可された受講生のみ、教務関係および支援関係に使用します。これらの目的を超えて個人情報を取り扱うことはありません。

1 4 ハラスメント相談窓口について

西南女学院大学認定看護管理者教育課程では、ハラスメントの発生を防止すると共にハラスメントに起因する問題が生じた場合、適切に対応するための措置を定めています。(西南女学院大学 キャンパス・ハラスメントの防止及び対策に関する規定、キャンパス・ハラスメント防止・対策委員会規程及びキャンパス・ハラスメント調査委員会規程に準じる)

ハラスメントが発生した場合、あるいはハラスメントに関する相談がある場合は、西南女学院大学保健福祉学部看護学科所属の相談員(2名常駐)にご相談ください。できる限り迅速かつ適切に対応いたします。

1 5 その他の注意事項

本学キャンパス内は禁煙です。

1 6 アクセス (交通案内)

◆ JR・バス利用

小倉駅南口下車：西鉄バス「小倉駅バスセンター2番のりば」から

25・27・28番系統乗車(清水経由約30分)

南小倉駅下車：西鉄バス「南小倉駅前」から

25・27・28番系統乗車(清水経由約10分)

戸畑駅南口下車：西鉄バス「戸畑駅」から

25・27・28・73・82番系統乗車(一枝経由約20分)

いずれも「西南女学院下」下車

◆ タクシー利用

小倉駅・戸畑駅ともに本学まで約20分、南小倉駅は約10分

*正門からの車両進入は禁止しております。

乗降には本学中門(ロータリー前)もしくは西門をご指定ください。

◆ 自家用車での学内乗り入れはできません。

近隣の有料駐車場をご利用ください。

*有料駐車場の所在地等の質問には回答できませんので、ご了承ください。

1 7 問い合わせ先

西南女学院大学看護キャリア支援センター 認定看護管理者教育課程事務局

T E L : 093-583-5009

E-mail : firstlevel@seinan-jo.ac.jp

◇ 教育内容 【ファーストレベル教育課程】

教科目	単元	教育内容	時間数	
			講義	演習
ヘルスケアシステム論 I	社会保障制度概論	<ul style="list-style-type: none"> ・社会保障制度の体系 ・社会保障の関連法規 	3	
	保健医療福祉サービスの提供体制	<ul style="list-style-type: none"> ・保健医療福祉制度の体系 ・地域包括ケアシステム ・地域共生社会 	6	
	ヘルスケアサービスにおける看護の役割	<ul style="list-style-type: none"> ・看看連携 ・地域連携における看護職の役割 ・保健医療福祉関連職種との理解 ・看護の社会的責務と業務基準 ・看護関連法規 ・倫理綱領 ・看護業務基準 	6	
	小計		15	
組織管理論 I	組織マネジメント概論	<ul style="list-style-type: none"> ・組織マネジメントに関する基礎知識 	5	
		<ul style="list-style-type: none"> ・看護管理の基礎知識 	5	
	看護実践における倫理	<ul style="list-style-type: none"> ・看護実践における倫理的課題 ・倫理的意思決定への支援 	5	
	小計		15	
人材管理 I	労務管理の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> ・労働法規 ・就業規則 ・健康管理（メンタルヘルスを含む） ・雇用形態 ・勤務体制 ・ワークライフバランス ・ハラスメント防止 	6	
		看護チームのマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> ・チームマネジメント ・リーダーシップとメンバーシップ ・コミュニケーション ・ファシリテーション 	6
	人材育成の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> ・看護ケア提供方式 ・准看護師への指示と業務 ・看護補助者の活用 	6	
		<ul style="list-style-type: none"> ・成人学習の原理 ・役割理論 ・動機づけ理論 	6	
		<ul style="list-style-type: none"> ・人材育成の方法 	6	
	小計		6	6
	小計		36	
	資源管理 I	経営資源と管理の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> ・診療・介護報酬制度の理解 ・経営指標の理解 ・看護活動の経済的効果 	3
看護実践における情報管理			<ul style="list-style-type: none"> ・医療・看護情報の種類と特徴 	6
		<ul style="list-style-type: none"> ・情報管理における倫理的課題（情報リテラシー） 	6	
小計		15		

教科目	単元	教育内容	時間数	
			講義	演習
質管理 I	看護サービスの質管理	・サービスの基本概念 ・看護サービスと記録	6	
		・看護サービスの質評価と改善	6	
		・看護サービスの安全管理	6	
	小計		18	
統合演習 I	演習	・学習内容を踏まえ、受講者が取り組む課題を明確にし、対応策を立案する		15
	小計		15	
特別講義	レポートの書き方		3	
	討議法	ディベート	3	
	小計		6	
総時間 120			99	21